



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный экономический университет»
(УрГЭУ)



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Я.П. Силин

2016 г.

КОДЕКС
этики и служебного поведения
работников УрГЭУ

г. Екатеринбург

I. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников УрГЭУ (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федеральных законов Российской Федерации № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», № - 114 ФЗ «О противодействии коррупции», Трудовым кодексом РФ, иными локальными нормативными актами (Уставом, Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка, должностными инструкциями), а также основан на общепринятых принципах и нормах нравственности.

1.2. Действие настоящего Кодекса распространяется на работников УрГЭУ (далее – работники).

1.3. Настоящий Кодекс регулирует систему межличностных отношений в образовательном процессе.

1.4. Целями Кодекса являются установление этических норм и правил служебного поведения работников университета для достойного выполнения ими своих профессиональных обязанностей, создания и сохранение здорового морального климата в коллективе, а также содействие укреплению доверия и авторитета со стороны обучающихся.

1.5. Задачи Кодекса:

- формирование основ профессиональной этики работников университета;
- побуждение работников к соблюдению этических норм поведения;
- обеспечение профессионально-общественного контроля за соблюдением принципов профессиональной этики работников университета;

1.6. Кодекс обсуждается и принимается на Ученом совете университета и утверждается приказом ректора.

1.7. Соблюдение работниками этических норм и правил служебного поведения является обязательным критерием оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.8. Кодекс определяет основные принципы общения, трудовой деятельности работников университета, которые должны включать уважительное, вежливое отношение друг к другу и к окружающим, аспекты сотрудничества и ответственности за исполнение должностных обязанностей.

1.9. Кодекс определяет основные нормы профессиональной этики, которые:

- регулируют отношение между работниками и обучающимися университета;
- защищают человеческую ценность и достоинство работников и обучающихся;
- обеспечивают качество профессиональной деятельности работников Университета;
- создают корпоративную культуру университета, основанную на доверии, ответственности и справедливости;
- не допускают создание предпосылок, исключают возможность фактов коррупции и ситуаций конфликта интересов в университете.

II. Основные принципы, обязанности и правила служебного поведения работников УрГЭУ

2.1. При осуществлении своей деятельности работники руководствуются следующими принципами: гуманностью; законностью; демократичностью; справедливостью; профессионализмом; взаимным уважением.

2.2. Работники университета призваны:

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы Университета;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности университета и сотрудников, являются основой демократического строя в РФ;
- не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на служебную деятельность работников университета решений политических партий, иных общественных объединений, отдельных представителей власти;
- соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правил делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в общении с обучающимися, коллегами и должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету личности, или университета;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- соблюдать установленные в университете правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе университета, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;
- обеспечивать защиту прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности университета;

- не допускать получение подарков, преподношений, оказание услуг личного характера.

2.3. Работникам университета, наделенным организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, рекомендуется быть образцом профессионализма, способствовать формированию в университете благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата, принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения работников университета

3.1. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений, закрепляющих права и свободы человека и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- оскорбительной критики и негативных высказываний в адрес обучающихся и коллег.

3.3. Работники университета призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом. Им рекомендуется быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид работника при посещении университета в зависимости от условий и формата мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан и обучаемых к университету, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

3.5. Во время проведения занятий все мобильные средства связи должны быть выключены или переведены в беззвучный режим. Не допускается использование мобильных средств связи в процессе проведения занятий и торжественных мероприятий.

3.6. Работники университета обязаны избегать конфликтов во взаимоотношениях. В случае возникновения разногласий должны стремиться к их конструктивному решению.

3.7. Работники университета при возникших конфликтах не имеют права обсуждать рабочие моменты и переходить на личности с указанием должностных

полномочий, обсуждать жизнь университета за ее пределами, в т.ч. в социальных сетях Интернет.

3.8. Приветствуются положительные отзывы, комментарии работников об университете за пределами учебного заведения, выступая на научно-практических конференциях, различных заседаниях, мастер-классах и других общественных мероприятиях, а также в средствах массовой информации.

IV. Этические профессиональные права работников университета

4.1. Работники университета имеют право:

4.2. На уважительное и доброжелательное отношение, защиту, помощь и поддержку коллег и обучающихся.

4.3. Критиковать коллег и обучающихся аргументированно, корректно и конструктивно; критике подлежат действия, но не личность человека.

4.4. Не допускать в свой адрес грубое и негуманное отношение, унижение своего человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражения к себе неприязни со стороны коллег и обучающихся.

4.5. На неприкосновенность личной жизни, личных убеждений, свободу мысли и слова в рамках законов РФ.

4.6. На защиту от необоснованной и нарушающей законы РФ критики со стороны коллег и обучающихся, СМИ, других организаций и граждан.

V. Взаимоотношение работников с администрацией университета

5.1. Основой взаимоотношений работников УрГЭУ декларируются и признаются принципы свободы слова и убеждений, терпимости, демократичности и справедливости.

5.2. В университете соблюдается культура общения, выражающаяся во взаимном уважении и доброжелательности.

5.3. Администрация университета терпимо относится к разнообразию политических, религиозных, философских взглядов, вкусов и мнений, создает условия для обмена взглядами. Различные уровни квалификационных категорий и обязанности работников не должны препятствовать равноправному выражению работниками своего мнения и защите своих убеждений.

5.4. Администрация не может дискриминировать, игнорировать или преследовать работников за их убеждения или на основании личных симпатий или антипатий. Отношение администрации с каждым из работников основываются на равноправии.

5.5. Администрация не может требовать или собирать информацию о личной жизни работников, не связанной с выполнением ими своих трудовых обязанностей.

5.7. Работники уважительно относятся к администрации, соблюдая субординацию, и при возникновении конфликта с администрацией пытаются его разрешить с соблюдением этических норм.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

6.1. Кодекс является добровольно принятой нормой, основанной на законах Российской Федерации.

6.2. При приеме на работу в университет руководитель подразделения обязан оговорить, что преподаватель или работник должен действовать в пределах своей профессиональной компетенции на основе Кодекса и ознакомить работника с содержанием указанного Кодекса.

6.3. В случае грубого или систематического нарушения Кодекса этики работник университета несет ответственность в соответствии с законодательством РФ, трудовым договором и иными локальными нормативными актами.

6.4. Соблюдение сотрудниками положений Кодекса учитывается при проведении конкурсного отбора на замещение должностей научно-педагогических работников, аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на руководящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.